

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ขององค์การบริหารส่วนตำบลปำร่อน ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2564



องค์การบริหารส่วนตำบลปำร่อน
อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คำนำ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลป่าร่อนได้ดำเนินการรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าร่อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าร่อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลป่าร่อน เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าร่อนได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าร่อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการดำเนินการในครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกส่วนราชการได้ร่วมกันขับเคลื่อน การดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการ ป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อ การยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับ และผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าร่อน

สารบัญ

หน้า

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ดำเนินการของหน่วยงาน	๑
ผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๒-๓
รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส - มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วน ตำบลปำร้อนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๔-๘

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าร่อน อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ความเป็นมาของการประเมิน

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน(Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน(Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (PerceptionBase)และ หลักฐานเชิงประจักษ์(Evidence – Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือ เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วน เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป



8	คุณภาพการ
9	การเปิดเผย
10	การป้องกัน

คะแนนสูงสุด 92.36

คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลป่าร้อน

72.06 คะแนน

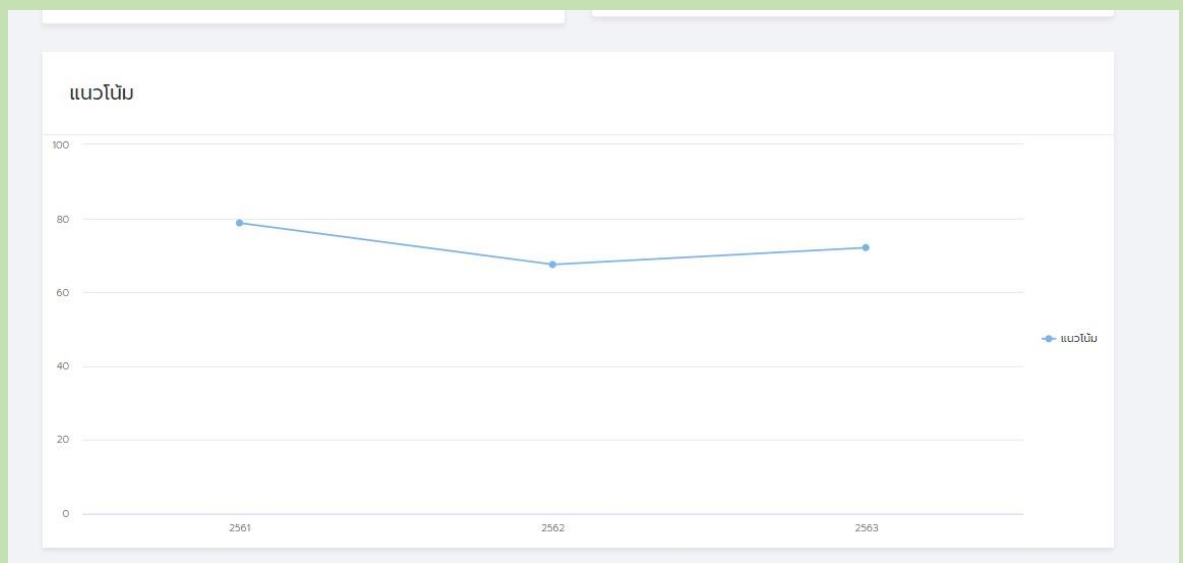
ระดับผลการประเมิน C

Category	Score
การปฏิบัติหน้าที่	92.36
การใช้งบประมาณ	90.38
การใช้อำนาจ	91.19
การใช้ทรัพยากรของราชการ	88.05
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	80.64
คุณภาพการดำเนินงาน	77.70
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.30
การปรับปรุงการทำงาน	78.85
การเปิดเผยข้อมูล	63.34
การป้องกันทุจริต	43.75

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	92.36
2	การใช้อำนาจ	91.19
3	การใช้งบประมาณ	90.38
4	การใช้ทรัพยากรของราชการ	88.05
5	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.30
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	80.64
7	การปรับปรุงการทำงาน	78.85
8	คุณภาพการดำเนินงาน	77.70
9	การเปิดเผยข้อมูล	63.34
10	การป้องกันทุจริต	43.75

คะแนนสูงสุด 92.36 คะแนน คะแนนต่ำสุด 43.75 คะแนน



โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment) ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าร้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ปรากฏผลคะแนนรวม เท่ากับ ๗๒.๐๖ อยู่ในระดับ C ซึ่งมีรายละเอียด/ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

การใช้ทรัพยากรของราชการมีข้อเสนอแนะหน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลง หรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่เอาทรัพย์สิน ของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สิน ราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

การปรับปรุงระบบบริการทำงาน มีข้อเสนอแนะนี้หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (One stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบITจะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓.แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

การเปิดเผยข้อมูล มีข้อเสนอแนะ ดังนี้ หน่วยงานต้องจัดทำเว็บไซต์องค์กรโดยต้องนำข้อมูลต่างๆ ลงให้ครบถ้วน เช่น ข้อมูล ขององค์กร แผนดำเนินงาน งบประมาณ บุคลากรโครงการและกิจกรรมจะต้องมีการตรวจสอบ และต่ออายุ เว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลาพร้อมที่จะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ รวมถึงมีการจัดทำ E-SERVICE ให้แก่ผู้รับบริการสามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจ ของหน่วยงานผ่าน เว็บไซต์ได้

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าร้อนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑.มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าร้อน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริม คุณธรรมและความ
โปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าร้อนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา/ ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. มาตรการ ตรวจสอบ การใช้ ดุลพินิจ	๑. ให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามขั้นตอน ของคู่มือการปฏิบัติงานหรือ คู่มือการให้บริการประชาชน ๒. การใช้ดุลพินิจต้องเป็นไปตามที่กฎหมาย บัญญัติให้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใด โดยอิสระ ๓. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องกำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ เป็นไปตามคู่มือการ ปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการประชาชน เพื่อให้การใช้ดุลพินิจเป็นไปด้วย ความ ถูกต้อง	สำนักปลัด อบต.	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	รายงานผลการดำเนินการ ให้ผู้บริหารทราบ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๒. มาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ ส่วนรวมหรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. กำหนดและดำเนินการตามแนวทางการ จัดการเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนให้ เจ้าหน้าที่ ของรัฐ ๒. จัดทำคู่มือการป้องกันการขัดกัน ระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ ส่วนรวมหรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด อบต.	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	รายงานผลการดำเนินการ ให้ผู้บริหารทราบ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๓. มาตรการป้องกัน การรับสินบน	๑. จัดทำประกาศมาตรการ ป้องกันการรับ สินบน	สำนักปลัด อบต.	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	รายงานผลการดำเนินการ ให้ผู้บริหารทราบ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา/ ดำเนินการ	การติดตามผล
๔. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	๑. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารด้วย ช่องทางต่าง ๆ ๒. จัดทำช่องทางให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วน ร่วมแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ	สำนักปลัด อบต.	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๕. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	๑. จัดให้มีช่องทางในการบริการ ข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ของ พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะ	สำนักปลัด อบต.	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๖. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้าง	๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อ จัดจ้าง ๒. จัดทำร่างขอบเขตของงานหรือ รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือแบบรูปรายงานงานก่อสร้างรวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ ๓. กำหนดราคากลางให้เป็นไปตามแนวทางมติคณะรัฐมนตรีหรือกระทรวงการคลัง พร้อมประกาศเผยแพร่ราคากลางและรายละเอียดการคำนวณราคากลางในช่องทางที่กำหนด	กองคลัง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลปำร้อนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลปำร้อน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ได้ดำเนินการรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลปำร้อนประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล ตะเคียนทอง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลปำร้อนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ	๑. ให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามขั้นตอน ของคู่มือการปฏิบัติงานหรือ คู่มือการให้บริการประชาชน ๒. การใช้ดุลพินิจต้องเป็นไปตามที่ กฎหมายบัญญัติให้กระทำการอย่างหนึ่ง อย่างใด โดยอิสระ ๓. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้อง กำกับ ดูแล และตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ เป็นไปตามคู่มือการ ปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการประชาชน เพื่อให้การใช้ดุลพินิจเป็นไปด้วย ความ ถูกต้อง	๑. จัดทำและดำเนินการตามคู่มือการ ปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการ ประชาชน ๒. ดำเนินการหรือการปฏิบัติราชการ เป็นไปตาม ข้อกำหนด ระเบียบ ข้อบังคับ หรือหนังสือสั่งการ ๓. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นกำกับ ดูแล และ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้ เป็นไปตาม คู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้ บริการประชาชน เพื่อให้การใช้ ดุลพินิจเป็นไปด้วย ความถูกต้อง	หากมีบุคลากร บรรจุ/ โอน/ย้ายเข้า มาใน หน่วยงาน ควร ให้ สำนักปลัด อบต. และ หัวหน้าส่วน ราชการ ต้นสังกัด แจ้งให้ทราบ ถึง มาตรการต่าง ๆ ดังกล่าวของ หน่วยงาน
๒. มาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ ส่วนรวมหรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. จัดทำคู่มือการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ ทับซ้อน	๑. จัดทำคู่มือการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม หรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน เผยแพร่ทาง เว็บไซต์	หากมีบุคลากร บรรจุ/ โอน/ย้ายเข้า มาใน หน่วยงาน ควร ให้ สำนักปลัด อบต. และ หัวหน้าส่วน ราชการ ต้นสังกัด แจ้งให้ทราบ ถึง มาตรการต่าง ๆ ดังกล่าวของ หน่วยงาน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๓. มาตรการป้องกันการรับสินบน</p>	<p>๑. จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน</p>	<p>๑. ประกาศนโยบายงดรับ และงดให้ของขวัญ (No Gift Policy)</p>	<p>หากมีบุคลากร บรรจ/โอน/ย้ายเข้า มาในหน่วยงาน ควร ให้สำนักปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัด แจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่าง ๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน</p>
<p>๔. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม</p>	<p>๑. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารด้วยช่องทางต่าง ๒. จัดทำช่องทางให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมแสดงความความคิดเห็นข้อเสนอแนะ</p>	<p>๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้วยช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ - www.paron.go.th - ป้าย/บอร์ดประชาสัมพันธ์ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลป่าร้อน - facebook : อบต.ป่าร้อน ๒. มีช่องทางให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมแสดงความความคิดเห็นข้อเสนอแนะ - ตู้แสดงความคิดเห็น ณ ที่ทำการ อบต. ป่าร้อน - www.paron.go.th * กระดานเสวนา * การรับฟัง/แสดงความคิดเห็นต่อการทำงาน * แบบสอบถามความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลป่าร้อน * แบบสำรวจความพึงพอใจ * ข่าวประชาสัมพันธ์ ประกาศ ประชาสัมพันธ์ขอเชิญเข้าร่วมรับฟังการประชุมต่าง ๆ * ประชาสัมพันธ์ขอเชิญรับฟังการประชุมสภา อบต.ป่าร้อน</p>	<p>หากมีบุคลากร บรรจ/โอน/ย้ายเข้า มาในหน่วยงาน ควร ให้สำนักปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัด แจ้งให้ทราบถึง มาตรการต่าง ๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๕. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	๑. จัดให้มีช่องทางในการบริการ ข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูล ที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะ	๑. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการ อบต.ป่าร้อน ๒. จัดทำคู่มือบริการประชาชนและตัวอย่าง การกรอกแบบฟอร์มขอข้อมูลข่าวสาร ๓. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้วยช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ - www.paron.go.th - ป้าย/บอร์ดประชาสัมพันธ์ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลป่าร้อน - facebook : อบต.ป่าร้อน	หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงาน ควรให้สำนักปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัด แจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่าง ๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน
๖. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้าง	๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. จัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือแบบรูปรายงานงานก่อสร้างรวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก ข้อเสนอ ๓. กำหนดราคากลางให้เป็นไปตามแนวทางมติคณะรัฐมนตรี หรือกระทรวงการคลัง พร้อมประกาศเผยแพร่ราคากลางและรายละเอียด การคำนวณราคากลางในช่องทางที่กำหนด	๑. ประกาศแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือ แบบรูปรายงานงานก่อสร้างรวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก ข้อเสนอ ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดราคากลางให้ เป็นไปตามแนวทางมติคณะรัฐมนตรี หรือ กระทรวงการคลัง พร้อมประกาศเผยแพร่ราคา กลางและรายละเอียดการคำนวณราคากลางในช่องทางที่กำหนด เช่น ในระบบ e-GP เว็บไซต์ของ อบต.ป่าร้อน เป็นต้น	หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงาน ควรให้สำนักปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัด แจ้งให้ทราบถึง มาตรการต่าง ๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน

