

สรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลปำร่อน อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ปัญหาและการแก้ไข
๑	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตราที่รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลปำร่อนที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งนโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี นโยบายกระทรวงมหาดไทย นโยบายกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และแผนการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึง ,๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่สามารถกำหนดตำแหน่งได้ครบตามภารกิจหน้าที่ได้เนื่องจากถูกจำกัดด้วยงบประมาณรายจ่าย
๒	ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอเหมาะสมแก่การปฏิบัติภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปำร่อนได้รวดเร็วในทุกด้าน	รับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่ง ดังนี้ - นักวิชาการสาธารณสุข (สำนักปลัด อบต.) - เจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)	เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีผู้ประสงค์จะโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่ว่างได้ครบตามแผนอัตรากำลัง
๓	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างให้ครบตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอเหมาะสมแก่กาปฏิบัติหน้าที่ เพื่อบริการประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็ว	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (สำนักปลัด) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (กองคลัง) - คนงาน (กองช่าง) - คนงาน (สำนักปลัด) - พนักงานขับรถยนต์ (สำนักปลัด)	เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ	ปัญหาและการแก้ไข
๔	จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลปำร่อน	มีประกาศ อบต.ปำร่อน เรื่อง ข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมของ อบต.ปำร่อน ลงวันที่ "๒๙ กันยายน ๒๕๖๖	เดือนกรกฎาคม ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการตามระเบียบและหนังสือสั่งการ
๕	การแสดงเจตจำนงสุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	มีประกาศการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy)	เดือนตุลาคม ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
๖	มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เดือนกันยายน ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
๗	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลปำร่อน	๑. ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลปำร่อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ ๒. มีการส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมจากสถาบันการอบรมภายนอกเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง "๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	มีงบประมาณสำหรับค่าใช้จ่ายในการส่งบุคลากรเข้าอบรมไม่เพียงพอกับความสนใจของบุคลากร
๘	ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน	จัดกิจกรรม ๕ ส. ขององค์การบริหารส่วนตำบลปำร่อน	เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๖ เดือนละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ	ปัญหาและการแก้ไข
๙	โครงการพัฒนาเพิ่มศักยภาพท้องถิ่นและศึกษาดูงาน	มีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ผู้บริหาร สมาชิกสภา และผู้แทนชุมชน เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๘ คน ในวันที่ ๒๐ ธ.ค.๖๕ และ วันที่ ๒๓ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ อบต.ป่าร้อน และศึกษาดูงาน จ.นครสวรรค์ จ.ตาก จ.สุโขทัย จ.พิษณุโลก จ.กาญจนบุรี และ จ.ประจวบคีรีขันธ์	วันที่ ๒๐ - ๒๔ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕	๙๓๘,๐๐๐ บาท	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ ทุกคน เนื่องจากมีภาระทางครอบครัว ไม่สามารถเดินทางไปต่างจังหวัดได้
๑๐	กิจกรรมแข่งขันกีฬาฟุตบอล อบต.ป่าร้อน คัพ ประจำปี ๒๕๖๖	มีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าร้อน เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาฟุตบอล ๗ คน อบต.ป่าร้อน คัพ ทุกคน เป็นทั้งนักกีฬาและกองเชียร์ เพื่อให้เกิดความรักความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงาน	เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖	๓๐๐,๐๐๐ บาท	บุคลากรในหน่วยงานไม่สามารถเข้าร่วมแข่งขันได้ทุกคน เนื่องจากปัญหาสุขภาพ แต่บุคคลที่ไม่ได้ร่วมลงแข่งขันก็จะเป็นกองเชียร์