



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานสาธารณสุข สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปาร่อน โทร. ๐๗๗-๓๗๙๙๒๙

ที่ สฎ ๗๕๑๐๑/

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลปาร่อน ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลปาร่อน

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปาร่อน ดำเนินงานองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลปาร่อน ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมความสุขให้กับบุคลากรขององค์กร เน้นให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) กำหนด Happy ๘ สูตรสร้างองค์กรสุขภาวะ ประกอบด้วย

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

ในการนี้ รายงานผลการดำเนินงานองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลปาร่อน ประจำปี ๒๕๖๘ ตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายเกรียงศักดิ์ ศรีแก้ว)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ)

(นายไพฑูรย์ นิยะกิจ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดอบต.....

(ลงชื่อ)

(นายประวิทย์ พัทฒสุนทร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปาร่อน

ข้อพิจารณา/สั่งการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าร้อน

ทราบ

(ลงชื่อ)



(นางอุไรวรรณ บรรดาศักดิ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าร้อน

องค์กรสุขภาพ (Happy Workplace) หมายถึง ส่งเสริมความสุขให้กับบุคลากรขององค์กร เน้นให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนสุขภาพองค์กร (สสส.) กำหนด Happy ๘ สูตร สร้างองค์กรสุขภาพ ประกอบไปด้วย

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

-จัดกิจกรรมตรวจสุขภาพและให้ความรู้การดูแลสุขภาพในวัยทำงาน ตามโครงการตรวจสุขภาพประจำปี พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลป่าร่อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘



๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
กิจกรรมให้ความสำคัญกับวันโอกาสสำคัญของพนักงานในองค์กร เช่นวันเกิด เลื่อนตำแหน่ง



๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร



๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย



๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
-ส่งเสริมให้พนักงานมีการอบรมพัฒนาความรู้ โครงการต่างๆ



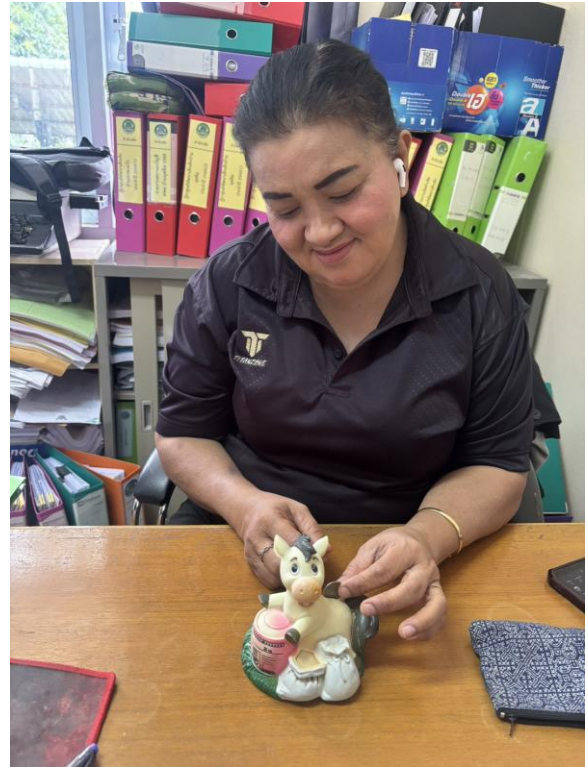
๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

กิจกรรมทำบุญ ฟังเทศน์ ฟังธรรม ให้กับพนักงาน



๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

-ส่งเสริมการออม



๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

